

На основу чл. 21. ст. 1 и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“ бр.67/22), начелница Општинске управе општине Сврљиг доноси

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Родна равноправност

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу роба и услуга, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

План управљања ризицима

Чланом 13. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) дефинисане су врсте планских аката у које спада и План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступању Општинске управе општине Сврљиг (у даљем тексту: Општинска управа).

Одговорно лице

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговорна је начелница Општинске управе Сврљиг и лице које ради на пословима остваривања родне равноправности које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Процена ризика

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика. Процену ризика врши лице одговорно за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Садржај плана управљања ризицима

У Општинској управи Сврљиг укупан број запослених и радно ангажованих лица је 55 од тога 27 мушкараца и 28 жена. Број запослених и радно ангажованих лица по старосној структури:

Старосна структура	Укупно	Мушкарци	Жене
Од 21 – 30 године живота	2	1	1
Од 31 – 40 године живота	13	6	7
Од 41 – 50 године живота	13	5	8
Од 51 – 60 године живота	21	9	12
Од 61 – 70 године живота	6	4	2

Проценом ризика утврђено је:

1. Одређени број запослених (од 25% до 30%) у Општинској управи не схвата појам родне равноправности, те је степен ризика умерени (жута),
2. Одређени број запослених (више од 20%) у Општинској управи не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика низак (зелени),
3. У Општинској управи постоји систем евидентирања података о остваривању родне равноправности, те је степен ризика низак (зелени).

Мере за уклањање ризика

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола односно рода или налаже одговарајуће поступање ради остваривања роднеравноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.) чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере у складу са општим мерама одређује и спроводи орган јавне власти, послодавци и удружења.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

Посебне мере Општинске управе Сврљиг:

1. Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у Општинској управи

* Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности од стране одређеног броја запослених, руководитељки и руководилаца,

* Период спровођења мере: Континуирано током 2023.године,

* Начин спровођења мере: Кроз едукацију и обуке запослених на тему родне равноправности,

* Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,

* Престанак спровођења мере: Процентом степена ризика – низак (зелена)

2. Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа општине

* Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима Општинске управе није присутан родно сензитивни (осетљив) језик,

* Период спровођења мере: Континуирано током 2023.године

* Начин спровођења мере: Прослеђивањем Приручника о родно осетљивом језику свим запосленима уз обавештење начелнице Општинске управе о коришћењу родно осетљивог језика у складу са Планом управљања ризицима,

* Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика,

* Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика

3. Успостављање система за евидентирање података о остваривању родне равноправности

* Разлог увођења мере: у Општинској управи постоји систем за евидентирање родно (сензитивних) осетљивих података који је потребно дорадити и ажурирати,

* Период спровођења мере: Континуирано током 2023.године,

* Начин спровођења мере: Успостављање система за евидентирање родно осетљивих података уз редовно ажурирање истих (квартално),

* Контрола спровођења мере: У складу са успостављеним системом за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података,

* Престанак спровођења мере: Успостављањем комплетног система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података у Општинској управи.

Циљеви

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

1. Подигнута свест о појму и самом значају родне равноправности,
2. Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и изради аката код већег броја запослених (више од 50%) у Општинској управи,
3. Успостављање система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података.

Извештавање

Општинска управа Сврљиг доставља Извештај о спровођењу плана управљања ризицима који ће приказивати податке за период од 1. јануара до 31. децембра године за коју се извештај подноси на прописаном обрасцу.

Одговорна лица

Одговорна лица за спровођење мера из Плана управљање ризицима:

- за доношење спровођење и и извештавање о спровођењу Плана управљања ризицима одговорна је руководитељка обвезника доношења Плана управљања ризицима – начелница Општинске управе Сврљиг Дејана Митић;

- за обављање послова у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима у складу са чланом 64. Закона о родној равноправности одређена је руководитељка организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденције у области рада – начелница Одељења за друштвене делатности и општу управу Марија Михајловић.

Ступање на снагу

План управљања ризицима доноси се до 31. децембра текуће године за наредну календарску годину, те ступа на снагу 01.01.2023.године.

План управљања ризицима објавити на огласној табли Општинске управе Сврљиг и на сајту општине.

Број: III 115-3/2022

У Сврљигу, 22.12.2022.године

**НАЧЕЛНИЦА
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ**



Дејана Митић